



COMUNE DI CASCINA
Provincia di Pisa

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.L.gs
267/2000 e succ. modifiche

per l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1, con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno da assegnare alla Macrostruttura 2 Governo del Territorio

**IL RESPONSABILE POA DELLA MACROSTRUTTURA 1
AMMINISTRATIVA ISTITUZIONALE CONTABILE**

Visti:

- gli artt.34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001;
- l'art. 110 comma 1 del D.L.gs n.267/2000;
- l'art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi vigente;
- la delibera di G.C. n. 159 del 25/10/2017 con la quale è stato integrato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 approvato e modificato con precedenti atti di G.C. n. 96/2017 e n.146/2017 ;
- la propria determinazione n del 13/11/2017 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

Premesso che l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale, tramite mobilità, da parte degli organi competenti, ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/01, introdotto dall'art.7 della L. 3/03 "disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione";

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art.110 comma 1 del TUEL 267/2000, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un **Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 presso la Macrostruttura 2 Governo del Territorio, con funzioni di Responsabile POA, con durata fino alla scadenza del mandato amministrativo dell'attuale Amministrazione Comunale.**

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato. Al soggetto si applicano, per tutta la durata del rapporto di lavoro, le disposizioni in materia di responsabilità e incompatibilità previsti per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli Enti locali. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto per la Categoria D dal vigente Contratto degli Enti Locali. Sarà attribuita la retribuzione di posizione e di risultato prevista con riferimento al ruolo di che trattasi in base alla disciplina dell'Ente.

Requisiti generali di partecipazione

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso agli impieghi presso enti pubblici né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, 1° comma, Statuto Impiegati Civili D.P.R. n.3/57;
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato,
- Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso,
- Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- Di non trovarsi in alcuna ipotesi di inconfiribilità e incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ex art. 110 1° comma D.L.gs. 267/2000 con funzioni di Responsabile POA, previste dal D.Lgs 39/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Requisiti specifici di partecipazione:

- Possesso del diploma di laurea in Architettura/Ingegneria di cui all'Ordinamento previgente al D.M. 3.1.1999 n.509 (lauree vecchio ordinamento) o titoli ad essi equiparati (lauree nuovo ordinamento) ai sensi del Decreto interministeriale 9.7.2009 o equipollenti;
- Comprovata esperienza professionale pluriennale nell'ambito di materie attinenti l'area del settore tecnico da attività di lavoro dipendente in Enti locali, Enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private oppure attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma o attività di consulente esperto;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata nell'avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione.

Domanda di partecipazione - Termini e modalità di presentazione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente avviso (All.1), indirizzate alla Macrostruttura 1 Amministrativa

Istituzionale Contabile– Servizio Personale ed Organizzazione – Corso Matteotti n° 90 – 56021 Cascina (PI), dovranno pervenire, **pena l'inammissibilità** della domanda, **inderogabilmente entro e non oltre il termine perentorio del 13/12/2017** e scegliendo **esclusivamente una delle seguenti modalità**:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (in questo caso non fa fede la data di spedizione della domanda bensì **la data di arrivo all'Ufficio Protocollo** del Comune);
- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo, in Corso Matteotti 90 (**entro le ore 12.00 del giorno 13/12/2017**);
- inviate tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.cascina.pi.it (**entro le ore 12.00 del giorno 13/12/2017**) purché inviate secondo quanto previsto dall'art.65, comma 1, del D.l.gs n.82 del 7.03.2005;

Nella domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato 1, dovranno essere dichiarati, in particolare, a pena di inammissibilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti, sia generici che specifici, prescritti per la partecipazione alla selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.13 del D.Lgs 196/2003;
- d) l'indirizzo presso il quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione in oggetto con relativo recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- e) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili a richiesta dell'Ente.

Dovranno inoltre essere **allegati, a pena di inammissibilità**:

- a) curriculum vitae redatto in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione delle esperienze lavorative pregresse e di tutti gli elementi utili all'individuazione della specifica professionalità, con particolare riguardo ai requisiti specifici di partecipazione;
- b) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante l'esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45 comma 3 DPR 445/2000).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Casi di esclusione

L'ammissione dei richiedenti alla selezione è effettuata in ogni caso con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione, oltre a quanto indicato in precedenza, nei seguenti casi:

- a) mancato possesso di uno o più requisiti di accesso;
- b) domanda inviata con modalità e nei termini diversi da quelli indicati nel presente avviso;
- c) quando il candidato non risulti identificabile in maniera univoca oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda.

Selezione dei candidati

La selezione, che sarà svolta da una apposita Commissione presieduta dal Segretario generale, è finalizzata alla valutazione della specifica professionalità ed esperienza pluriennale dei candidati con riferimento alla posizione da ricoprire, al fine di individuare il soggetto idoneo per il conferimento dell'incarico di che trattasi.

La Commissione individuerà quindi una rosa di candidati, da sottoporre alla valutazione successiva del Sindaco per l'individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico. A tal fine il Sindaco potrà procedere ad un successivo colloquio di approfondimento con i soggetti segnalati dalla Commissione.

Per l'individuazione dei candidati, la Commissione dispone di **100 punti complessivi** da assegnare come segue:

-50 punti per la valutazione dell'esperienza e professionalità possedute dai candidati risultanti dai curricula (**VALUTAZIONE CURRICULA**) che si baserà sui seguenti criteri:

- pregressa esperienza lavorativa specifica;
- formazione scolastica;
- formazione professionale specifica;
- votazione laurea.

-50 punti per il colloquio, in cui verranno approfondite le competenze richieste per la posizione da ricoprire (**VALUTAZIONE COLLOQUIO**) che si baserà sui seguenti criteri:

- conoscenza delle materie oggetto del colloquio;
- competenze tecniche acquisite;
- capacità relazionale ed espositiva;
- capacità di risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici nelle materie relative all'incarico in oggetto;
- profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
- competenze manageriali e di gestione del ruolo;

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Legislazione nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia privata, ambiente e lavori pubblici;
- Procedure di affidamento in concessione o in appalto di lavori, servizi e forniture alla luce del nuovo Codice degli appalti
- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000);
- Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/2008);

Saranno considerati idonei, i candidati che raggiungeranno un **punteggio minimo pari a 70/100.**

L'attribuzione dei punteggi è finalizzata esclusivamente alla formazione di un elenco di candidati idonei, e non dà origine ad una graduatoria di merito. Il Sindaco individuerà, all'interno degli idonei, la figura professionale più adatta al posto da ricoprire, a suo insindacabile giudizio;

Il **colloquio** si svolgerà presso la Sala Giunta Comunale posta al piano primo del Palazzo Comunale di Corso Matteotti n.90 -Cascina (Pi). La data del colloquio verrà comunicata sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.cascina.pi.it. **entro il giorno 23/11/2017.**

La comunicazione del diario del colloquio sopra riportata avrà valore di notifica a tutti gli effetti; il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituirà rinuncia alla procedura di selezione.

L'esito dei colloqui verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo www.comune.cascina.pi.it.

Si comunica che il presente avviso sarà disponibile anche sul sito INTERNET dell'ente all'indirizzo www.comune.cascina.pi.it.

Si ricorda che:

- **il presente avviso è condizionato all'espletamento della procedura di cui all'art.34 e 34bis del D.Lgs. 165/2001;**

Norme di salvaguardia

- il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e non dà pertanto luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Cascina all'assunzione;
- la domanda di partecipazione alla selezione, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione;
- il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge relativi all'assunzione;
- il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute saranno depositate presso il Servizio Personale del Comune di Cascina, e i dati contenuti saranno trattati esclusivamente ai fini della procedura finalizzata all'assunzione presso il Comune di Cascina.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Lucia Puccioni, Istruttore direttivo amministrativo Responsabile della UOC Gestione giuridica amministrativa del Personale. Si informa inoltre che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge n.241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, le SS.LL. potranno rivolgersi al Servizio Personale ed Organizzazione (Dott.ssa Lucia Puccioni Tel.: 050/719225 e Rag. Donatella Giuntini Tel.: 050/719279), all'Ufficio Relazioni con il pubblico (800 017728).

Cascina, 13 Novembre 2017

**Il Responsabile POA della
Macrostruttura 1
D.ssa Eleonora Bottai**